



RENCONTRES NATIONALES DES FERMES MUNICIPALES

20 - 21 JUIN 2024 MOUANS SARTOUX

Organisées
par





RENCONTRES
NATIONALES
DES FERMES
MUNICIPALES
EDITION 2024

Jeudi 20 juin 2024 - Matin

Salle Léo Lagrange

ACCUEIL ET CAFÉ	8h30 - 9h00
MOT D'ACCUEIL <i>Gilles Pérole</i> (Adjoint au maire de Mouans Sartoux) <i>Jérôme Mousset</i> (Directeur Bioéconomie et Énergies Renouvelables de l'ADEME) <i>Julien Vert</i> (Potagers & Compagnie)	9h00 - 9h30
MISE EN PERSPECTIVE PAR NOS GRANDS TÉMOINS <i>Pierre Raffard</i> (Enseignant-Chercheur à l'ILERI) <i>Samuel Féret</i> (Directeur de programme agriculture et forêt à l'AOE, Maire d'Arzal)	9h30 - 10h15
PAUSE	10h15 - 10h45
Fermes municipales: une diversité de modèles, une vision politique commune ?	10h45 - 12h15
TABLE RONDE AVEC : <i>Patrick Nardin</i> (Maire d'Epinal) <i>Jérémy Camus</i> (Vice-président de la Métropole de Lyon) <i>Gaëlle Leydier</i> (1 ^{ère} Adjointe au maire de Villejuf) <i>Jean Claude Félix</i> (Maire de Rocbaron)	12h15 - 12h30
PRÉSENTATION DES ATELIERS DE L'APRÈS-MIDI ET INFORMATIONS PRATIQUES	12h30 - 14h00
BUFFET BIO ET LOCAL	12h30 - 14h00

PROGRAMME

20-21 JUIN 2024

Mouans-Sartoux

Jeudi 20 juin 2024 - Après-midi

**Attention les ateliers se déroulent
dans des salles différentes**

6 ATELIERS DE TRAVAIL EN PARALLÈLE	14h00 - 15h30
Atelier 1 : Se lancer dans la création d'une ferme maraîchère municipale - enjeux et partage d'expériences Avec le témoignage de <i>Laurent Simon</i> (Maire de Plan de Cuques) Facilitateur : <i>Julien Vert</i> (Potagers & Compagnie)	SALLE LÉO LAGRANGE
Atelier 2 : Adapter la production aux besoins de la cantine Témoin en cours de confirmation Facilitatrice : <i>Delphine Ducoeurjoly</i> (FNAB)	SALLE LÉO LAGRANGE
Atelier 3 : Les fermes maraîchères municipales, laboratoire pour l'adaptation au changement climatique Avec le témoignage de <i>Peggy Vanhoenacker</i> (Adjointe au maire de Châteauneuf-Rouge) Facilitatrice : <i>Madeleine Charru</i> (ALTA)	SALLE DE LAGUARIUM (Médiathèque)
Atelier 4 : Adapter la cantine à un approvisionnement par la ferme municipale Avec le témoignage de <i>Léa Sturton et Tayeb Nemri</i> (Mairie de Mouans Sartoux) Facilitateurs : <i>Nadine Le Gallo et Jean Marc Mouillac</i> (Collectif Les pieds dans le plat)	SALLE DU GYMNASÉ RENÉ FRIARD
Atelier 5 : Les différents modèles possibles (régie, SCIC/SPL, DSP, prestation) Facilitateur : <i>Thibaud Lalanne</i> (Mairie de Mouans Sartoux)	SALLE DES MARIAGES
Atelier 6 : Le statut d'agriculteur pour une collectivité et le financement d'une ferme municipale Avec le témoignage de <i>M. Gilles Pérole</i> (Adjoint au maire de Mouans Sartoux) Facilitateur : <i>Sylvain Bourdon</i> (Mairie de Mouans Sartoux)	SALLE DU CENTRE CULTUREL DES CÈDRES
TRANSFERT À PIED JUSQU'AU DOMAINE DE HAUTE COMBE	15h30 - 16h00

Jeudi 20 juin 2024 - Après-midi

Domaine de Haute Combe

VISITE DE LA RÉGIE AGRICOLE DE MOUANS SARTOUX	16h00 - 17h00
MUNICIPALISER LA PRODUCTION AGRICOLE : VERS UN SERVICE PUBLIC DE L'AGRICULTURE ? <i>Kamel El Hilali</i> (Docteur en droit public, Université Paris-Il Panthéon Assas)	17h00 - 17h30
TEMPS D'INTERCONNAISSANCE ET DE PARTAGE D'EXPÉRIENCE : Forum ouvert autour des fermes municipales des participants	17h30 - 18h30
COCKTAIL DINATOIRE	18h30 - 20h00

Vendredi 21 juin 2024 - Matin

Salle Léo Lagrange

ACCUEIL ET CAFÉ	8h30 - 9h00
ENSEIGNEMENTS DU PROGRAMME Territoires Engagés pour la Transition Agricole et Alimentaire (TETRAA) <i>Auriane Lamy et Louise Galipaud</i> (Chargées de mission TETRAA)	9h00 - 9h20
RESTITUTION DES ATELIERS ET DISCUSSION	9h20 - 10h40
PAUSE	10h40 - 11h00
LES SUITES À DONNER : Mise en réseau, organisation annuelle des rencontres, plaidoyer...	11h00 - 12h00
RETOURS SUR CES RENCONTRES : LA PAROLE À NOS GRANDS TÉMOINS <i>Pierre Raffard et Samuel Féret</i>	12h00 - 12h30
REMERCIEMENTS ET MOT DE LA FIN	12h30 - 12h45
BUFFET DU MIDI ET FIN DE L'ÉVÈNEMENT	12h45 - 14h00

ADRESSES :

SALLE LÉO LAGRANGE

111 allée des Écoles
06370 Mouans-Sartoux

DOMAINE DE HAUTE-COMBE

289 chemin des Hautes-Combes
06370 Mouans-Sartoux

NOUS CONTACTER :

L'équipe de la MEAD
Mail : mead@mouans-sartoux.net
Tél : 04 92 92 47 02

Potagers et Compagnie

Mail : contact@potagers-compagnie.fr

Mot d'accueil avec

Gilles Pérole

Adjoint au maire de
Mouans-Sartoux en charge du
projet alimentaire communal



Julien Vert

Ancien haut fonctionnaire et
maraîcher bio, cofondateur
de Potagers & Compagnie



Dans la salle aujourd'hui :

- 43 Communes
- 2 Communautés d'Agglomérations
- 4 Communautés de Communes
- 3 Métropoles
- 3 Départements
- 4 PNR et Pays
- 5 Associations
- 7 Partenaires techniques

**Répertoire des fermes
municipales, intercommunales ou
départementales :**

25 réponses à ce jour, à découvrir en
poster ce soir !



Dans la salle aujourd'hui



35 élu.e.s

48 technicien.ne.s, dont 8

maraîcher.e.s

3 chercheurs

9 représentant.e.s d'association

Ils sont venus de loin !

Virginie de Dunkerque (Hauts de Fr.)

Garance de Grande-Synthe (Hauts de Fr.)

Eric de Guichen (Bretagne)

Richeville de Bras Panon (La Réunion)

MISE EN PERSPECTIVE PAR NOS GRANDS TÉMOINS

Pierre Raffard

Géographe

Enseignant-Chercheur à l'ILERI



Samuel Féret

Directeur de programme agriculture et forêt à

I4CE, Maire d'Arzal



TABLE RONDE AVEC :

Julie Scherrer

Reponsable du projet
alimentaire de la ville
d'Epinal

Estelle Tarragon

Directrice générale
déléguée de la ville de
Villejuif

Jean-Claude Félix

Maire de Rocbaron

Patricia Vornich

Responsable du service
agriculture et alimentation
de la metropole de Lyon

Fermes
municipales :
une diversité de
modèles, une
vision politique
commune ?

Synthèse des échanges

- Constat partagé : pas assez de maraîcher.e.s et souvent trop peu intéressé.e.s pour alimenter la cantine —> maraîcher.e municipal.e pour produire en régie
- Autre défi : trouver le foncier —> qui ? comment ? (rachat de ferme, Le boncoin, foncier de la commune...), convaincre les élus, blocages sociaux / priorité politique.
- Bio et local = ça peut coûter cher, or tarif plafonné (7 euros pour les familles mais coût de revient à 14 euros pour la commune), avec souvent moins de 2 euros de denrée/ repas -> importance de trouver des subventions d'investissement et d'optimiser le budget de fonctionnement
- Difficultés rencontrées : segmentation administrative, pas de matériel, manque de compétences en interne, nouveau métier qui n'existe pas dans la fonction publique territoriale, foncier disponible qui peut être objet de convoitise, retards dans les travaux...
- Freins externes : réticences possibles des acteurs agricoles locaux, SAFER qui ne voit pas toujours d'un bon oeil l'achat de terre Agricole par une collectivité
- Charge de travail importante en maraîchage : 35h / semaine au moins pour le maraîcher + heures supplémentaires et/ou renfort saisonnier et/ou appui des services techniques. Forte saisonnalité : importance d'annualiser le temps de travail
- Conseil : la maîtrise du temps de travail est un enjeu fort, utiliser des outils de production efficaces,

PRESENTATION DES ATELIERS



Atelier 1 : Se lancer dans la création d'une ferme maraîchère municipale - enjeux et partage d'expériences

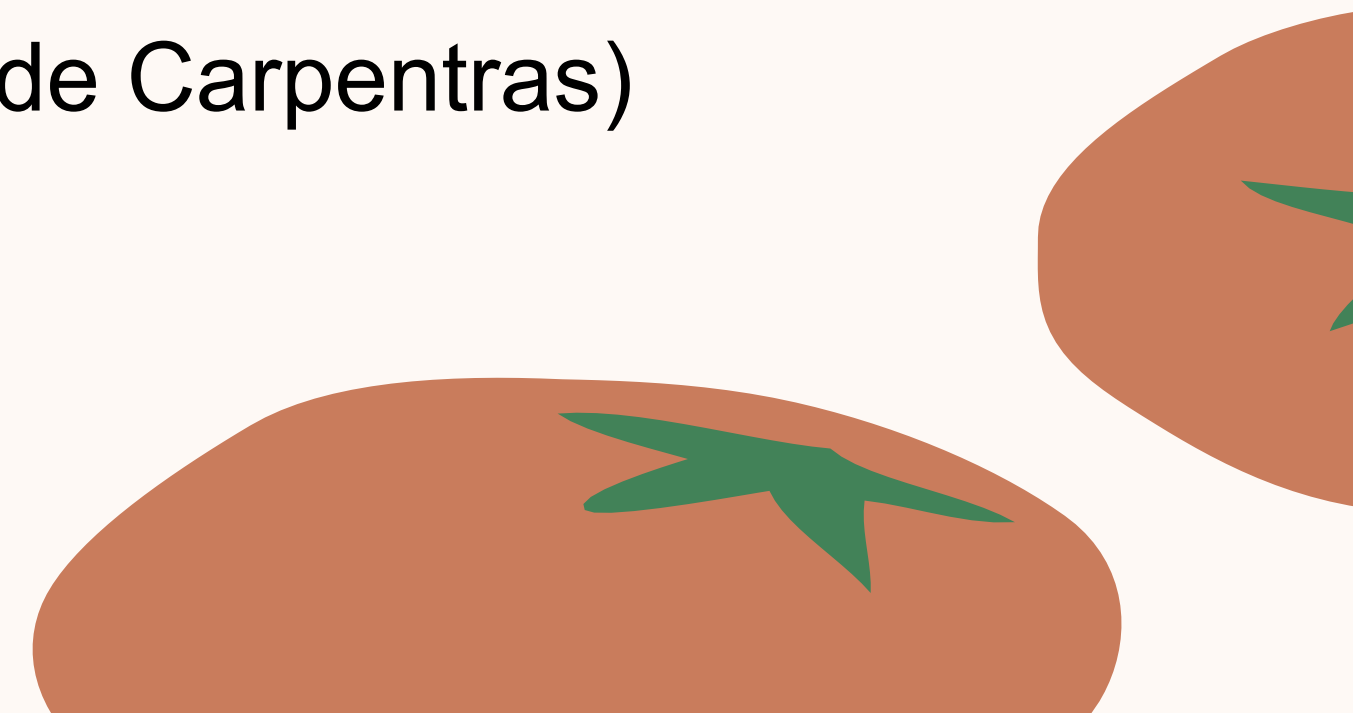
Avec le témoignage de Laurent Simon (Maire de Plan-de-Cuques)

Facilitateur : Julien Vert (Potagers & Compagnie)

Atelier 2 : Adapter la production aux besoins de la cantine

Avec le témoignage de Yann Mencarelli (Mairie de Carpentras)

Facilitatrice : Delphine Ducoeurjoly (FNAB)



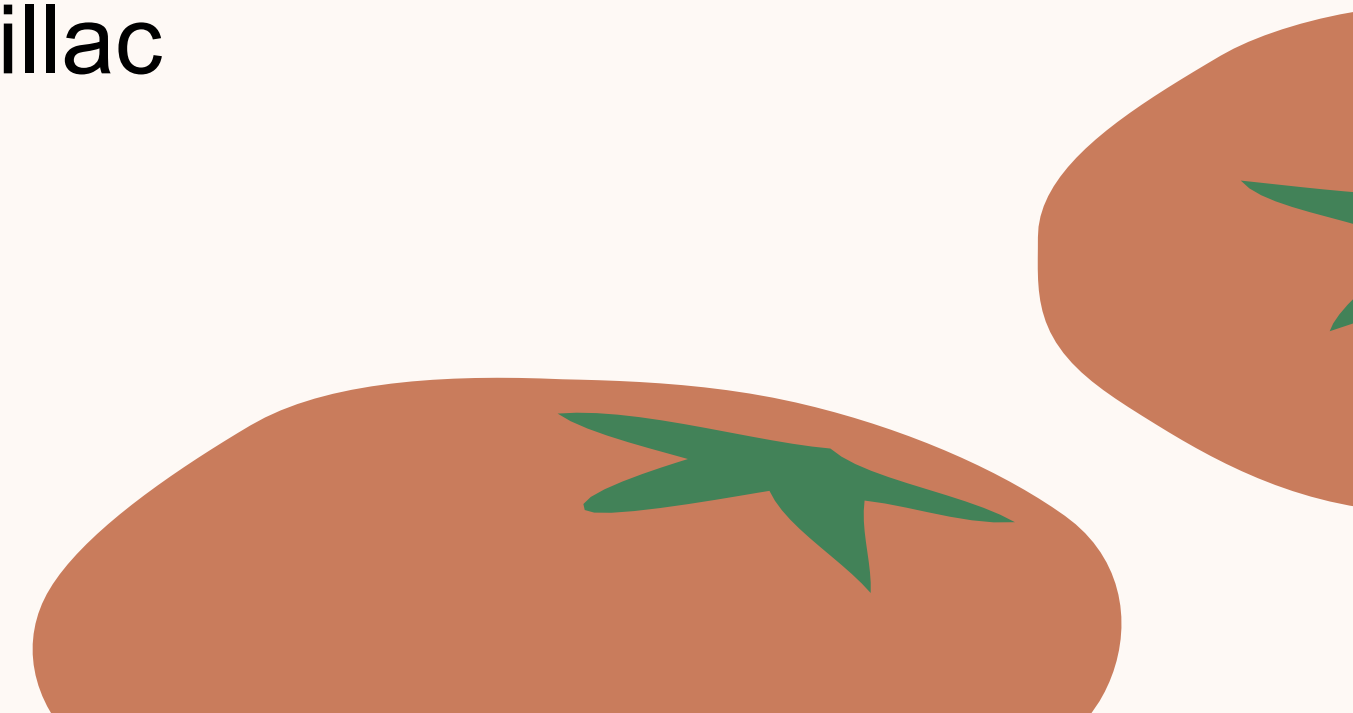
Atelier 3 : Les fermes maraîchères municipales, laboratoire pour l'adaptation au changement climatique

Facilitatrice : Madeleine Charru (Solagro / ALTAA)

Atelier 4 : Adapter la cantine à un approvisionnement par la ferme municipale

Avec le témoignage de Léa Sturton et Tayeb Nemri
(Mairie de Mouans Sartoux)

Facilitateurs : Nadine Le Gallo et Jean Marc Mouillac
(Collectif Les pieds dans le plat)



Atelier 5 : Les différents modèles possibles (Régie, SCIC, SPL, DSP)

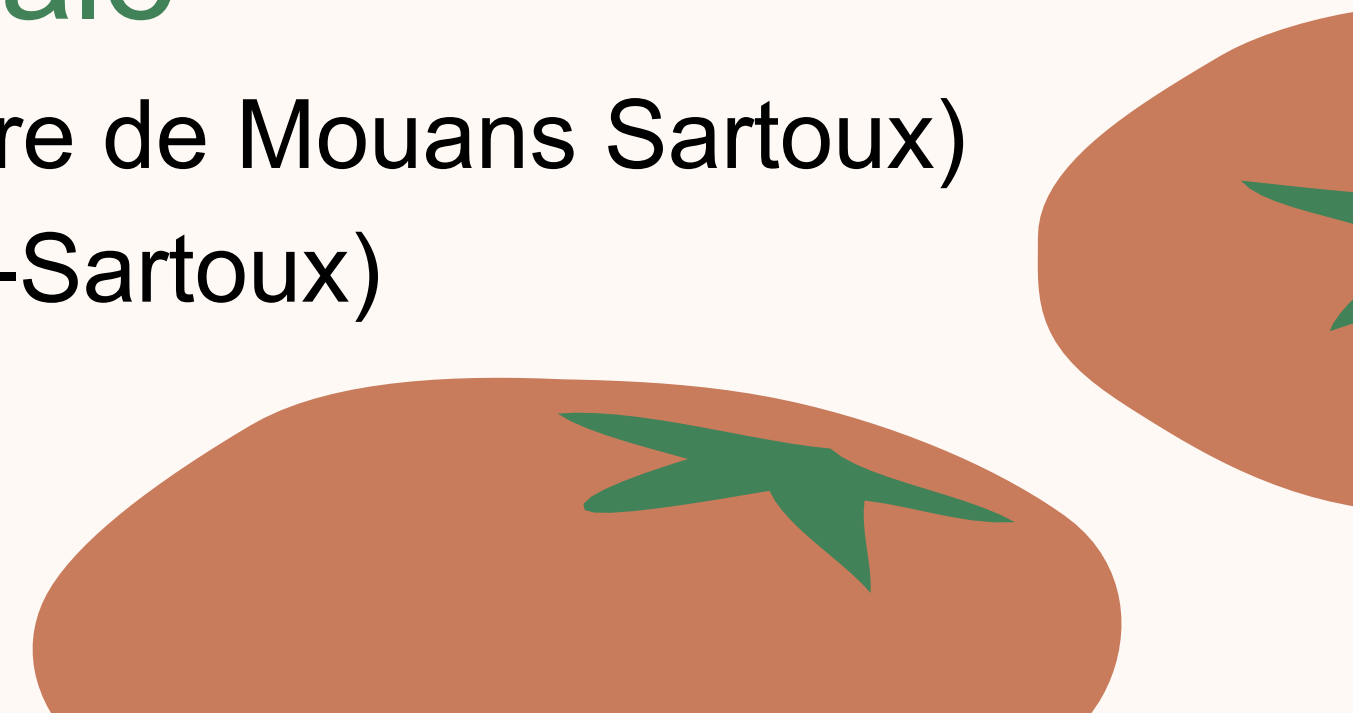
Avec les témoignages de Jacques Brun (Communauté de communes du golfe de Saint-Tropez), Samuel Fallet (SCIC Les Ferrages - Châteauneuf de Grasse), Bernard Rigault (Maire de Moussy-le-Neuf) et Caroline Acosta (Fédération des élus des Entreprises publiques locales)

Facilitation : Thibaud Lalanne (MEAD)

Atelier 6 : Le statut d'agriculteur pour une collectivité et le financement d'une ferme municipale

Avec le témoignage de Gilles Pérole (adj. au maire de Mouans Sartoux)

Facilitateur : Sylvain Bourdon (Mairie de Mouans-Sartoux)



RESTITUTION DES ATELIERS



Restitution atelier 1 : Se lancer dans la création d'une ferme maraîchère municipale

ENJEUX-CLÉS IDENTIFIÉS

- Foncier et accès à l'eau brute
- Dimensionnement et budget (invest/fct)
- Implication de la population
- Recrutement et formation des agents
- Règles d'urbanisme et risques naturels (bâtiments et infra)
- Jouer la carte du local, valoriser le territoire

RETOURS D'EXPÉRIENCES RÉUSSIES

- Plan de Cuques : ferme municipale considéré comme un équipement public, soutien en ingénierie dans le cadre du PAT, labour traditionnel au cheval avec les habitants
- Razac sur l'Isle : paniers solidaires pour gérer les surplus, chantiers participatifs pour impliquer la population, soutien du PAT
- Il faut se lancer, quitte à commencer petit et à grandir !

DIFFICULTÉS / BESOINS

- Moyens humains au champ et en cuisine. Traçabilité, HACCP
- Echelle communale ou intercommunale ?
- Légitimité de la commune contestée, réticences des acteurs agricoles traditionnels
- Sécurisation du site (vol, vandalisme)
- Aléas, pertes de production

LEVIERS / SOLUTIONS

- Bien chercher dans le patrimoine communal, achat d'une ferme au départ en retraite, achat à l'amiable / sollicitation directe des propriétaires, préemption avec ou sans la SAFER, emplacements réservés, biens vacants et sans maître
- Choix des légumes en line avec la cantine, dialogue régulier maraîcher / cuisinier avec adaptations mutuelles
- Subventions : Département, Région, LEADER, FEADER, Fonds friches, Fonds Vert, mécénat privé
- Etude en amont, accompagnement technique agricole et cantine, attention à ne pas sous-dimensionner le matériel et les réseaux

3 CONSEILS POUR LES COLLECTIVITÉS QUI SE LANCENT

Faire petit et faire bien, capitaliser sur les succès et développer. Recruter un maraîcher qualifié. Faire participer tous les services et la population au projet dès le début. Avoir un chef de projet, une équipe projet large et une assistance à maîtrise d'ouvrage.

Restitution atelier 2 : Adapter la production aux besoins de la cantine

ENJEUX-CLÉS IDENTIFIÉS

- Vérifier si concurrence ou non avec les maraîchers en place
- Gérer le pic de production estival
- Gérer la transformation
- Pression foncière > la collectivité a un rôle important à jouer
- Installation de porteurs de projet

RETOURS D'EXPÉRIENCES RÉUSSIES

- Satisfaction / bien être des maraîcher(e)s et cuisinier(e)s
- Création d'emplois locaux non délocalisables grâce à la régie
- La régie a permis de « sauver un métier, une passion » pour des agriculteurs qui n'étaient plus en capacité de poursuivre leur activité

DIFFICULTÉS / BESOINS

- Aléas de production > souplesse et agilité, notamment dans la rédaction des menus
- En cas de surproduction : dons (CCAS, associations caritatives), vente à d'autres communes ? vente aux habitants

LEVIERS / SOLUTIONS

- Vente via un SPIC (mais qui doit être à l'équilibre économique)
- Transformation : surgélation, conserves
- Portage politique fort indispensable au départ
- Cuisinier(e)s motivé(e)s pour travailler avec des produits frais

3 CONSEILS POUR LES COLLECTIVITÉS QUI SE LANCENT

- Aller à la rencontre des maraîchers et des autres collectivités (diagnostic de territoire)
- Embauche d'un(e) maraîcher(e) et d'un(e) cuisinier(e) dès la conception du projet
- Privilégier des légumes à forte valeur ajoutée qui sont chers à l'achat à l'extérieur
- Ne pas rechercher la rentabilité économique

Restitution atelier 3 : Laboratoire pour l'adaptation au changement climatique

ENJEUX-CLÉS IDENTIFIÉS

- Garantir le niveau de production nécessaire. Assurer une certaine résilience par rapport aux intrants et événements extérieurs
- Conduire le changement plutôt que réagir aux aléas. Rôle pédagogique
- Ressource en eau
- Qualité des sols et travail du sol. Choix et variétés des productions

RETOURS D'EXPÉRIENCES RÉUSSIES

Carpentras : implantation de haies brise-vent
Tourette : gestion de l'eau, goutte à goutte / bache / paillage
Plan d'AUPS : agroforesterie
Ferme de la Durette
Agrobio13 : acclimatation espèces exotiques
Villejuif : cultures test sur sols pollués
L'union : ferme en bio

DIFFICULTÉS / BESOINS

- Lever les freins au changement : dans les pratiques professionnelles et les visions plus politiques
- Accès au foncier / ZAP
- Gestion de l'eau, du vent, des phénomènes extrêmes
- Trouver de la main d'œuvre, des exploitants
- Formation accessibles et de qualité
- Accès aux informations

LEVIERS / SOLUTIONS

- Se mettre en réseau pour partager les retours d'expériences
- Accompagnement / formation des maraîchers, des cuisiniers
- Développement de diagnostics de sol, et de pratiques plus résilientes (ex : maraîchage sur sol vivant)
- Planification production en fonction des besoins, et réciproquement adapter les menus aux productions
- Élargir la participation aux travaux : services civiques, réinsertion, ESAT, stagiaires, bénévoles

3 CONSEILS POUR LES COLLECTIVITÉS QUI SE LANCENT

Se mettre en réseau, s'appuyer sur les ressources et acteurs du territoire pour s'inscrire dans la durée

Se faire accompagner par des organismes techniques expérimentés

Porter attention à la gestion des sols, aux variétés et espèces adaptées et éduquer la collectivité aux aléas de production

Restitution atelier 4 : Adapter la cantine à un approvisionnement par la ferme

ENJEUX-CLÉS IDENTIFIÉS

- Réussir son diagnostic : ressources, moyens humains, équipements, ...
- Adéquation entre la production et la demande
- Santé et développement économique local
- Enjeux et portage politiques

RETOURS D'EXPÉRIENCES RÉUSSIES

- Mouans Sartoux
- Département de la Dordogne
- Ramatuelle

DIFFICULTÉS / BESOINS

- Limites financières et structurelles
- Méconnaissance des pratiques nécessaires pour gérer les produits de la ferme
- Adapter les plats aux envies et besoins des mangeurs

LEVIERS / SOLUTIONS

- Bien définir le plan alimentaire
- Capacité à stocker, transformer, valoriser
- Formation des professionnels en cuisine. Motivation et investissement des équipes
- Sensibilisation des mangeurs. Communication à instaurer.

3 CONSEILS POUR LES COLLECTIVITÉS QUI SE LANCENT

- S'entourer de professionnels de la restauration collective (ingénierie, formation)
- Travailler en transversalité avec l'ensemble des services

Atelier 5 : Les différents modes de gestion

Mode de gestion	Régie	SCIC	DSP	SPL
Avantages	<p>Gestion RH :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Souplesse de gestion quant à la variabilité de la charge de travail (ex. gestion des pics de production avec soutien des agents des espaces verts) - Maraîchers: des agents comme les autres (i.e. cohésion/esprit d'équipe) <p>Gestion financière :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Régie simple : souplesse de gestion à l'aune du budget global de la collectivité - Régie autonome: budget autonome = meilleure visibilité et suivi des dynamiques financières - Régie autonome : possibilité de vente en dehors des établissements publics <p>Gestion technique/logistique :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Souplesse pour projet expérimental et progressivité - Possibilité d'une gestion 100 % internalisée de la fourche à la fourchette <p>Débouchés de la production :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sécurisation de l'approvisionnement <p>Gouvernance :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Travail en tandem élus/techniciens - Portage politique au plus près du terrain 	<p>Gestion RH :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Souplesse. - Expertise société civile. - Expérimentation. - Projet coopératif. <p>Gestion financière :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Possibilités d'absorber des déficits de la production par les activités de distribution et d'animation <p>Gestion technique/logistique :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Appui des Collectivités et partenaires parties prenantes. - Statut exploitant agricole. <p>Débouchés de la production :</p> <p>Complémentarité magasin et restauration collective.</p> <p>Gouvernance :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Intégration des citoyens dans les politiques agricoles et alimentaires. Expérimentation d'une gouvernance partagée. 	<p>Gestion RH :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Modalité de gestion qui n'impacte pas le tableau des effectifs de la collectivité - Compétences en matière agricole portées par le délégataire <p>Gestion financière :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le risque financier porte uniquement sur le délégataire - Dispositif attractif pour les NIMA ? <p>Gestion technique/logistique :</p> <p>Débouchés de la production :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diversification des approvisionnements - « Contournement » du code de la commande publique ? <p>Gouvernance :</p> <ul style="list-style-type: none"> - La production pour les cantines est érigée en service public - Démarche qui s'inscrit en lien direct avec les objectifs du PAT (i.e. installation d'agriculteurs) – nécessité de définir clairement les objectifs poursuivis - Décision d'externaliser mieux perçue par le milieu agricole que la gestion directe ? 	<p>Gestion RH :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Souplesse de la gestion privée par rapport aux rigidités du secteur public - Possibilité de recourir à la mise à disposition de personnel <p>Gestion financière :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maîtrise du projet agricole car les acteurs publics sont actionnaires exclusifs - Suivi précis des coûts - Transfert du risque financier - Capitalisation financière et/ou en nature (ex. foncier) - En tant que SA, droit de demander des subventions <p>Gestion technique/logistique :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contrôle + strict sur la mise en œuvre (vs. DSP) - Outil utile à la création d'une filière amont-aval (i.e. croissance des SPL en RC) - Possibilité de mutualiser l'outil auprès d'une diversité de collectivités/EPCI (actionnaires) <p>Débouchés de la production :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pas de mise en concurrence/ gestion « in house » / « contournement » des marchés publics - Diversification des débouchés possible <p>Gouvernance :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Malgré la gestion privée, ancrage territorial fort, avec un projet qui répond à une demande politique (ex. PAT)

Atelier 5 : Les différents modes de gestion

Mode de gestion	Régie	SCIC	DSP	SPL
Inconvénients / points de vigilance	<p>Gestion RH :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Formation nécessaire des agents ou recrutement en externe - Rigidités liées au statut de la fonction publique - Dépenses de personnel supplémentaires dans un contexte financier des collectivités très contraint <p>Gestion financière :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Financement quasi-intégralement porté par la collectivité - Régie autonome : nécessité d'un budget annexe, obligatoirement à l'équilibre - Surcoût par rapport à un approvisionnement privé - Possible soutien à l'investissement moins de marge de manœuvre sur le fonctionnement <p>Gestion technique/logistique :</p> <p>Débouchés de la production :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Régie simple : ne peut approvisionner que les services gérés par la collectivité <p>Gouvernance :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Exigences politiques qui peuvent entrer en confrontation avec la gestion courante d'une exploitation 	<p>Gestion RH :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Difficile équilibre entre le salariat et les contraintes d'une production agricole. - Adhésion au projet d'intérêt collectif et coopératif <p>Gestion financière :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Travail de suivi financier et de comptabilité analytique conséquent. - Mettre l'économie au service du projet d'intérêt collectif sans mettre en péril la structure. <p>Gestion technique/logistique :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Travail de coordination nécessaire avec les collectivités / propriétaires. - La mission d'intérêt collectif repose aussi sur l'engagement bénévole. <p>Débouchés de la production :</p> <p>Travail conséquent de coordination avec les responsables et personnels des cantines.</p> <p>Gouvernance :</p> <p>La temporalité d'une gouvernance partagée parfois éloignée des urgences opérationnelles.</p>	<p>Gestion RH :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nécessite le suivi de la bonne mise en œuvre du contrat tout au long de sa durée <p>Gestion financière :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Si la production est à principalement à destination des cantines : véritable risque pour l'exploitant ? Marché> DSP ? - Complexité administrative de la procédure de délégation de service public pour la collectivité et le délégataire - Le cahier des charge doit être finement cadré et pensé en amont afin d'assurer le choix d'un délégataire pertinent + respect des objectifs politiques - Investissements initiaux à la charge de la collectivité (affermage) <p>Gestion technique/logistique :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gestion de la durée/cycle des contrats de DSP vs. Le temps nécessaire au bon fonctionnement d'une exploitation (?) - Procédure adaptée à un projet expérimental/ d'installation agricole (risque d'échec) ? <p>Débouchés de la production :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Production agricole comme service public : véritable compétence reconnue ? quid du contrôle de légalité ? <p>Gouvernance :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assurer l'implication des délégataires dans les activités du PAT 	<p>Gestion RH :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Temps de travail au montage et acculturation à ce nouveau modèle <p>Gestion financière :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Accès aux aides pour le secteur agricole ? Bénéficie du statut d'agriculteur actif ? - Nécessite un soutien financier continu de la collectivité (déficit à couvrir) <p>Gestion technique/logistique :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Malgré l'externalisation, un dialogue constant avec la restauration collective reste une nécessité <p>Débouchés de la production :</p> <p>Gouvernance :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Quelle réaction du monde agricole ?

Restitution atelier 6 : Le statut d'agriculteur pour une collectivité et le financement

ENJEUX-CLÉS IDENTIFIÉS

- Reconnaissance du statut d'agriculteur pour les collectivités et du métier de maraîcher en leur sein
- Pérennisation des approvisionnements et des externalités positives amenées par les fermes publiques
- Maintien et montée en puissance des fermes municipales, intercommunales ou départementales

RETOURS D'EXPÉRIENCES RÉUSSIES

- Barjac : aide du programme LEADER et de l'ADEME (PNA)
- Département de l'Hérault : aide aux communes pour la remise en état de friches agricoles et pour la création de régies
- Mouans Sartoux : aller chercher des appels à projets qui permettent de la souplesse dans les dépenses (TETRAA, Fondation Carasso, PR 21)

DIFFICULTÉS / BESOINS

- Les collectivités n'ont pas accès aux aides agricoles (DJA, 1^{er} pilier de la PAC, FEADER)
- Le statut d'agriculteur communal n'existe pas et il n'y a pas de formation dédiée
- Manque de connaissance des aides et subventions possibles

LEVIERS / SOLUTIONS

- Veille technique : connaissance des aides et subventions, appels à projets publiés
- Solidarité / communication entre communes, EPCI et départements concernés et engagés
- Plaidoyer commun sur le statut

3 CONSEILS POUR LES COLLECTIVITÉS QUI SE LANCENT

- Travailler en réseau, se renseigner localement à toutes les échelles et tous les acteurs, y compris au niveau national (connaître, faire connaître)
- Aller chercher la reconnaissance, voire le soutien, d'organismes agricoles traditionnels (SAFER, Chambres, PETR, GAL,)

ENSEIGNEMENTS DU PROGRAMME

Territoires Engagés pour la Transition Agricole et Alimentaire (TETRAA)

Auriane Lamy (Chargée de mission TETRAA)



TETRAA

Un programme au service de la transition agroécologique et alimentaire en France

Leviers d'action des collectivités pour la transition agroécologique et alimentaire



Ce qui vous attend

- Le programme TETRAA quesako ?
- Les enseignements du programme
- Et les fermes municipales dans tout ça ?
- Faire réseau
- Nos ressources



PRÉSENTATION DU PROGRAMME TETRAA



Programme conçu et piloté par :



Avec le soutien de :

PORTICUS

Construit sur 5 ans, de 2020 à 2024.

- ▶ Le programme accompagne 9 territoires pilotes en France dans l'objectif d'en faire **des démonstrateurs vivants d'une transition vers des systèmes alimentaires plus écologiques, solidaires et démocratiques.**
- ▶ Il est doté d'un budget global de 5,69 millions d'euros dont 3,36 millions d'euros d'aides directes pour le cofinancement des initiatives locales des territoires pilotes

Les 9 territoires

DES COLLECTIFS D'ACTEURS LOCAUX REPRÉSENTATIFS DE LA DIVERSITÉ DES ACTEURS

CONCERNÉS :

collectivités locales, organisations
professionnelles, représentants de la
société civile, institutions.

DES COLLECTIFS DE TAILLE VARIABLE.





Développer et accélérer les démarches des 9 territoires pilotes accompagnés.



Analyser les freins et les leviers de ces démarches, afin de documenter les enseignements et renforcer l'ingénierie de la transition.



3 types d'appuis aux territoires

TETRAA accompagne les territoires pour : préserver le foncier agricole, restaurer la qualité de l'eau, développer les circuits alimentaires de proximité, approvisionner les cantines en produits de qualité, limiter le gaspillage alimentaire, lutter contre la précarité alimentaire...



Appui financier direct aux territoires

Financement :

- d'animation territoriale et de l'ingénierie de projet
- de projets locaux d'intérêt général
- d'actions de pérennisation



Appui opérationnel collectif

Groupes d'échanges, séminaires, webinaires, formations, site web et newsletter interne, réalisés en co-construction.



Appui scientifique

Analyse des chemins de transition, identification et documentation des freins et leviers à la transition, accompagnement à l'évaluation d'impacts.

LES ENSEIGNEMENTS DU PROGRAMME



Comment faire pour accélérer la transition dans les territoires ?

Avec qui ?

- 1 BIEN CONNAÎTRE LES ACTEURS** en présence et trouver les points de convergence pour des projets réellement mobilisateurs
- 2 SORTIR DES LOGIQUES DE SILOS** (au sein des organisations, entre catégorie d'acteurs, entre champs disciplinaires)
- Créer de **NOUVELLES ALLIANCES**, de nouvelles coopérations, de nouvelles coalitions
- 3** S'interroger sur de **NOUVELLES FORMES DE GOUVERNANCE** (inter-territorialité, gouvernances polycentriques...)
- 4**

Comment ?

- 1** Promouvoir une approche systémique, un **TRAVAIL MULTI-ACTEURS** et pluridisciplinaire
- 2** **METTRE LES DIFFÉRENDS AU TRAVAIL** en créant des lieux de débats et de négociation entre les différents acteurs
- 3** Identifier pour chaque acteur sa légitimité, en lui permettant de **CO-PRODUIRE ET CO-DÉCIDER**
- 4** Avoir **UNE VISION CLAIRE DU CHANGEMENT**, un cap, des ambitions et des objectifs clairement affichés et partagés
- 5** S'appuyer sur **DES LEADERS CHARISMATIQUES** qui savent fédérer et embarquer.
- 6** Démultiplier l'impact des actions à succès par **ESSAIMAGE**, en les adaptant au contexte local et en les articulant à d'autres initiatives complémentaires
- 7** **PROMOUVOIR DES RÉCITS POSITIFS** pour mobiliser élus, agents, citoyens
- 8** Créer des **INNOVATIONS**, c'est à dire des désobéissances réussies, qui initient de **NOUVELLES RÈGLES**

Comment faire pour accélérer la transition dans les territoires ?

Dans les territoires



Une volonté des élus locaux de **se fédérer** au niveau national pour porter des actions de **plaidoyer** nourries par les nombreux exemples et réussites au niveau local : pour un **changement national et européen** !

Le rôle de l'Etat



Le nerf de la guerre : des **budgets et des RH** à la hauteur des enjeux de la transition. Cela impose un arbitrage, un ré-allouage des ressources, une conditionnalité des aides.



Déspecialiser les territoires, notamment en **réfléchissant à l'échelle régionale** et en coordonnant les actions menées à cette échelle.

ET LES FERMES MUNICIPALES DANS TOUT ÇA ?



DE LA DIGNITÉ DANS LES ASSIETTES



Pays Terres de Lorraine

- *De la dignité dans les assiettes* : démarche territoriale collaborative co-animé avec ATD Quart-Monde.
- Une démarche en plusieurs projets dont :
 - Le collectif d'acheteurs pour des achats alimentaires
 - **Le Réseau de jardins nourriciers → création d'un jardin nourricier avec plus de 30 bénévoles, financement d'un poste d'animation depuis 4 ans par le Pays Terres de Lorraine**
 - Les Mots de la Faim, une pièce de théâtre sur l'accès à l'alimentation et la précarité alimentaire



L'association des jardins partagés de Neuves Maisons exploite un jardin partagé nourricier d'une surface totale de 4500 m².

LA VILLE DE GRANDE-SYNTHE, UNE AUTRE APPROCHE DES FERMES MUNICIPALES

LA MICRO-FERME POUR L'ENTRAIDE ALIMENTAIRE

- Création d'une micro-ferme de 5000m² sur du foncier communal
 - o une production maraîchère biologique
 - o un volet formation/qualification aux techniques agricoles alternatives (chevaux de trait)
 - o une fonction pédagogique tout public avec par exemple des ateliers parent-enfant "De la vie dans la mare" ou des formations au compostage.
- Une production autogérée par les citoyens
- Surplus de production distribué aux associations d'aide alimentaire.



LA VILLE DE GRANDE SYNTHÉ, UNE AUTRE APPROCHE DES FERMES MUNICIPALES

LE COLLECTIF DES MARAÎCHERS DE LA VILLE

- Aide à l'installation de 6 maraîchers bio sur la municipalité.
- Distribution en circuit courts de proximité (vente directe, cantines scolaires, marchés, magasins spécialisés)
- **Prise en charge par la commune d'investissements (réseau d'irrigation principal, rénovation des serres et d'une chambre froide...).**
- Accompagnement par la Ville et ses partenaires (Le Gerموir) sur **la structuration d'un collectif et la mise en place de coopérations avec la restauration collective locale.**
- Exemple d'accompagnement : visites collectives des parcelles, mise en récit de l'histoire du collectif par la création de Trajectoires, récits visuels communs.



FAIRE RÉSEAU



La mise en réseau au sein de TETRAA



- **Séminaires des territoires TETRAA et webinaires**
- **Groupes d'échanges, de collaboration et de capitalisation, pendant 18 mois :**
 - « *Démocratie alimentaire, gouvernance et mobilisation des acteurs* »
 - « *Opérateurs économiques et développement des circuits alimentaires de proximité* »
 - « *Cohésion et justice sociale* »
 - « *Atténuation et adaptation de l'agriculture face aux changements climatiques* »
- **Formations :**
 - Elus & techniciens de collectivités territoriales**
 - Foncier : un levier fort pour la TAA**
 - Collaborations entre collectivités et entreprises** pour des filières agricoles et alimentaires durables



NOS RESSOURCES





▶ LES LIVRES BLANCS

Démocratie alimentaire, gouvernance et mobilisation

Opérateurs économiques et circuits alimentaires de proximité

Cohésion et justice sociale

Atténuation et adaptation de l'agriculture face au changement climatique



... ET À VENIR ▶

Suivi-évaluation des projets de transition

Portage politique

RETROUVEZ TOUTES
NOS RESSOURCES ▶



▶ LES GUIDES ET FICHES


Entreprises & collectivités

Foncier

Formation des élus locaux

Agroécologie

Gouvernance & démocratie alimentaire

A man in a blue t-shirt is working in a greenhouse, tending to tomato plants growing on a trellis system. In the background, another person wearing a hat and a pink shirt is also working among the plants. The greenhouse has a metal frame and a translucent covering.

**Une séquence d'intelligence
collective sur les suites à
donner à ces 1ères
Rencontres
11h00 – 12h00**

En mode World Café

- 4 pôles avec 4 thématiques, 1 facilitateur par pôle
- Vous naviguez librement sur les thèmes de votre choix pour y contribuer
- Bonifier les idées déjà émises et en proposer de nouvelles
- Utiliser des post-it afin de pouvoir repositionner et regrouper les idées au fur et à mesure
- On s'arrête à 11h45 et on fait ensemble le tour des 4 thématiques

01

Vers une 2nde édition
des Rencontres ?
Qui ? Quand ? Quoi ?
Où ?

02

Créer un réseau des
fermes municipales ?
Autour de quels
besoins ?

03

Porter des messages
politiques et/ou
réglementaires communs
?

04

Quels besoins de
formation au sein des
collectivités ?

Vers une 2nde édition de ces Rencontres ?

Qui ? Quand ? Quoi ? Où ?

... Oui ... car ~~tant~~ de pratiques à valoriser... à préciser (compétences, alimentaire agricole santé) .. deployer.

Di'ra AP mais, en terme de calendrier

EPINAL → en juin parce qu'il fait beau (normalement)
↳ et parce qu'il faut continuer!

- OUI à MOUSSY-LE-NEUF

Tous les 2 ans à condition que la mise en réseau soit efficace pour raccorder les communes souhaitant se lancer

- finances : besoin pour l'organisation
- lieu : hubiquement à gérer
- matière : pour des échanges nourris

l'Union
Pailtes

A la Ferme de l'Emvol (31)
Format SCIC créée par
Cœur Essonne Agglo et Fermes d'Avenir
Base usine 217 (Fête de l'Humain !)

Oui à Caluire et Cuire - les travaux auront démarré et on mange bien en région lyonnaise :-)

→ viser une centralité géographique pour permettre la participation du + grand nombre

→ Pourquoi pas à La Réunion : gardons le lien

→ Oui, lieu plutôt central !

- Oui, veiller au calendrier des élections, annuel, thématique, plutôt au centre.

→ Oui mais attention à ne pas trop démultiplier les initiatives (avisés de la transition agroécologique, réseau AFAUP...) Pourquoi ne pas se regrouper ? +1

→ Oui, tous les ans pour garder un contact interpersonnel direct
Oui à un réseau national (31)

On espère bien (M. Sandoz)

Bonne initiative tous les 2 ans (mais avant les Municipales de 2026!) (Bajac)

Ferme de 6 ha en agroforesterie avec création d'une plateforme de compostage communale
→ mise en culture début 2026

Créer un réseau des fermes municipales,
intercommunales, départementales ?

Autour de quels besoins ?

à Meijig + Bayjac

→ réseau entre maraîchers sur les
difficultés & les bonnes pratiques
(remontes, forum en ligne, etc...)

→ réseau d'élus pour aider à convaincre
(plaidoyer, échanges de pratiques, inspiration...) L'union + Bayjac

→ réseau de techniciens sur recherche de financement,
modèle resto collective / production, formation,
préparation du lobbying, statut RH...

→ réseau de techniciens de mise en œuvre des produits (cuisine...)

→ Réseau national, avec structure par département - Support internet (site, chain Youtube, FB...)
Carte interactive (Association?)

▽ Cibler et trier l'info: trop d'info trop d'info!

↳ la presse sert à ça => contact avec
les journalistes à
renforcer.

- Accompagnement juridique des ≠ formes statutaires
adaptées à chaque échelon de collectivités.

→ création d'une association regroupant les ≠ communes

→ créer 1 réseau ouvert où participent les acteurs de l'agriculture
(asso - Chambres - paysans - ...)

→ Se donner la possibilité de mutualiser des moyens
humains spécialisés (association avec personnel payé)

→ mutualiser / partager les outils pédagogiques

→ Fonction de communication
du réseau → diffuser les projets, essayer,
reproduire

→ ⚠ Déjà beaucoup de réseaux existants sur les
sujets alim / agri. Attention à ne pas démultiplier les
initiatives → se connecter / les faire connaître

→ Guichet unique pour traiter de tous les
sujets. (Admin, juridique...)

Être plus fort pour porter des messages politiques
(au niveau de l'État en particulier)

Rassemblement des législateurs

[Moyens-Sarthe]

Une structure commune juridiquement capable (Statuts) de
capter des financements, redistribuables vers les projets
portés au sein du réseau (projets émergents, projets en
difficultés...) => Solidarité au sein du réseau, partage.

M.S. - qui construire 1 collectif des
fermes municipales vers 1 structuration
progressive.

- porter le statut "agricole" des collectivités
au niveau national?

Porter des messages politiques et/ou réglementaires communs ?

Si oui, lesquels ?

Villejuy
→ Reconnaissance du statut d'exploitant agricole pour les collectivités

→ Connaître les financeurs nationaux de soutien des fermes municipales (Ademe, fonds vert...)

→ Créer un label ou faire apparaître les fermes dans les programmes/labels (ex: programme TETE)

(HSA) Compétence ^{cale} agricole... alimentaire à préciser. faire reconnaître ++

Pédagogie : changer nos pratiques alimentaires
Harmoniser les discours des services délocalisés de l'Etat (chambres d'agri...), outils communs, réseau d'entraide.

Revenir à la réglementation des Marchés Publics de denrées alimentaires pour favoriser le bio, local (ex: apiculture, pain, maraichage...)
- Création charte commune, notifiant les sujets à porter (résilience alimentaire, agriculture paysanne...)

→ Les fermes municipales comme élément robuste de la résilience alimentaire de nos territoires :

- lutte contre la déprise agricole
- maintien de l'emploi agricole + formation des urbains aux métiers de l'agriculture
- sécurisation des approvisionnements
- mise en sécurité sociale de l'alimentation

PAICHES

- espaces agro-socio-écologiques
- l'augmentation de la biodiversité en quantité et qualité
- l'adaptation aux défis climatiques
- connecter l'alimentation et la santé
- viser la reconnaissance d'une association des fermes communales (à l'instar de l'ANF et de l'AMRF)
- Tenir vers une "sécurité sociale" alimentaire

Positionner les fermes Municipales dans les PCAET :
alimentation de proximité, atténuation & Adaptation, collectivités exemplaires, etc.

Élargir la réflexion aux fermes publiques (= pas uniquement municipales, pourquoi pas d'Etat?)

- Sécuriser l'accès au foncier pour les collectivités via des leviers législatifs pour lutter contre l'agrandissement des fermes agroindustrielles

→ Rédiger & porter un manifeste collectivement

Moivre-Sarbois

Plaidoyer sur : la régulation du foncier agricole (achat/vente)
• Marchés publics à adapter aux approvisionnements durables => plus de souplesse.
• L'attribution des aides agricoles aux fermes municipales (ou CT plus largement) => Statuts

Ne pas oublier, au risque de se la mettre à dos, le reste de la profession agricole (agriculteurs déjà installés sur le territoire, syndicats, journaux agricoles, lycée...) pour éviter l'écueil de l'entre-soi.

Quels besoins de formation au sein des collectivités territoriales pour développer les fermes publiques ?

Novans-Sartoux

Un CNFPT qui se dote de formations agricoles adaptées au travail d'un maraîcher (ou arboriculteur...) communal
↳ Adaptation avec les cantines, temps de travail...

@EPINAL

- Formations techniques précises en maraîchage (eau, ...), en arboriculture agroforestière (Gardanne)
- Cuisine / jardins
- Essaimage

— FORMATION de l'Ensemble du personnel de la commune (Technique, Accueil, Administ., ...)
cuisine

→ Formations / accompagnement sur la gestion d'une exploitation (organisation du travail, entretien du matériel, plan de culture)

→ Formation sur l'accueil et la pédagogie

Besoins en formation des services techniques de production à la réglementation alimentaire (analyses de sol, eau, traçabilité des produits, sécurité et responsabilité ...)

- Via la structuration nationale, contenu numérique, mise en relation au niveau département.
(// modèle chaine Val de Taire production, Fonction Filiale)

Pailhès: - formation au côté administratif des projets
++ (retour de subventions, dossiers etc...)
+ accompagnement juridique

Gardanne: volet innovant et expérimental, low-tech permaculture ...

- Auto-construction → L'Atelier Paysan (outils conviviaux, autonomie technologique, open-source...)
- Fréque Alim-Agri

Formation sur le développement des activités citoyennes participatives réalisables dans une règle
"avant"

→ Formation des élus pour une meilleure compréhension des enjeux et de la nécessité d'investir sur l'alimentation

→ Formations pour passer à l'action (fini la théorie)
↳ compétences techniques, agronomiques, gestion de projet, planification...

→ Formation sur les enjeux fonciers et agricoles du territoire → aller de la "Ferme municipale" à une stratégie foncière agricole

Site internet des Rencontres :
[rencontres-fermes-municipales.mead-mouans-sartoux](https://rencontres-fermes-municipales.mead-mouans-sartoux.fr/)
[x.fr/](https://rencontres-fermes-municipales.mead-mouans-sartoux.fr/)

Contacter les organisateurs :
MEAD : mead@mouans-sartoux.fr – 04.92.92.47.02
Potagers & Cie : contact@potagers-compagnie.fr –
04.94.59.12.96



CULTIVONS L'AVENIR
ENSEMBLE



20-21 JUIN 2024 MOUANS SARTOUX